

Partnerzy projektu



**Centre for the Innovation
and Development of
Education and Technology**
Hiszpania



**Uniwersytet
Humanistyczno-Przyrodniczy
im. Jana Długosza
w Częstochowie**
Polska



Stichting Prime
**Working in the field
of Entrepreneurship**
Holandia



**The Chamber of Commerce
and Industry of Slovenia
- Institute for Business
Education**
Słowenia



**Trebag Intellectual
Property And Project
Management Ltd.**
Węgry

O projekcie

Projekt „Intranet: Przedsiębiorczość korporacyjna – sieciowy zbiór strategii” (11.2018-10.2020) ma na celu promowanie kompetencji społecznych w zakresie przedsiębiorczości korporacyjnej przez łączenie potencjału ludzi, organizacji biznesowych i instytucji edukacyjnych.

Rezultaty projektu będą wsparciem w zakresie budowy efektywnych i dynamicznych zespołów oraz grup współpracy. Zakres działań umożliwi transfer wiedzy oraz wzrost innowacyjności i konkurencyjności.

Korzyścią dla beneficjentów będzie praca nad postawami i rozwojem umiejętności. Działania odnoszą się do globalizacji oraz częstych zmian w środowiskach życia i pracy we współczesnych społeczeństwach sieciowych.

Realizacja celów projektu nastąpi za pomocą procesów edukacyjnych – innowacyjnych szkoleń online. Wyniki projektu mogą znaleźć zastosowanie w organizacjach na rzecz kształcenia i rozwoju społecznych kompetencji pracowników.



Erasmus+



intra-net.org

INTRANET:

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ KORPORACYJNA – SIECIOWY ZBIÓR STRATEGII



**Finansowanie: Erasmus+ Akcja 2:
Partnerstwa Strategiczne. Współpraca
na rzecz innowacji i dobrych praktyk**

Szkolenia online

Zarządzanie zespołami oraz innowacjami stanowi jeden z podstawowych procesów we współczesnych organizacjach. Przewodnik trenera odnosi się do pracy szkoleniowej w związku z sześcioma kompetencjami społecznymi, które wspierają rozwój jednostek i organizacji.

Są to kluczowe kompetencje społeczne dotyczące umiejętności miękkich, np. zarządzania wiedzą, myślenia, analizy oraz budowania relacji i strategii.

Kompetencje te zostały podzielone na 36 umiejętności miękkich, a ich kształcenie i rozwijanie ma na celu promowanie postawy sprzyjającej przedsiębiorczości korporacyjnej.

Każdy rozdział przewodnika zawiera opis praktycznych działań, które trenerzy mogą wykorzystać podczas szkoleń.



Niezależnie od tego, czy jesteś pracownikiem kształcącym swoje umiejętności w firmie, czy też osobą bezrobotną, która chce doskonalić umiejętności przedsiębiorcze – możesz skorzystać ze szkoleń online.

Działania dotyczą m.in. następujących umiejętności miękkich:

- Analizy problemu i podejmowania decyzji,
- Rozwiązywania problemów,
- Przywództwa i zarządzania,
- Kreatywności i innowacyjności,
- Komunikowania się i współpracy,
- Adaptacji do warunków i empatii,
- Spojrzenia systemowego i myślenia krytycznego.

Takie umiejętności nabywane są zazwyczaj po latach doświadczenia. Umożliwiamy jednak nieformalne kształcenie w zakresie kompetencji społecznych z wykorzystaniem technologii informacyjnej.



Osoby fizyczne są głównymi beneficjentami projektu. Umiejętności miękkie kształcone i rozwijane za pomocą szkoleń będących wynikiem projektu są niezwykle cenione na rynku pracy i mogą pomóc w uzyskaniu awansu. W przypadku braku zatrudnienia – są przydatne w szybkim znalezieniu pracy. Ponadto, przydadzą się także w radzeniu sobie z trudnymi sytuacjami w życiu codziennym.

Organizacje mogą skorzystać z wyników projektu rozwijając kulturę współpracy. Pracownicy mają możliwość weryfikacji pomysłów oraz szkolenia się w zakresie zdobywania i wykorzystania umiejętności związanych z przedsiębiorczością korporacyjną.



intra-net.org



[intra-net.org](https://www.facebook.com/intra-net.org)



[@IntraNetOrg](https://twitter.com/IntraNetOrg)

